



Публичный доклад о работе Королёвского городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки за 2019 год.

Сегодня мы подводим итоги работы Королёвской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ с **4 декабря 2014 г. по 22 октября 2019г.**

Профессиональный союз работников народного образования и науки — добровольное общественное объединение граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях и учреждениях образования и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В профсоюзе мы все вместе объединены одной целью. Вместе, чтобы решать наши общие проблемы, чтобы защищать наши общие интересы, выдвигать наши требования.

Основными целями Профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Время не стоит на месте, меняются функции профсоюза, но и как 5 лет назад, считаю, что главным объектом работы в профсоюзах является человек, внимание к нему, желание помочь, поддержать, поэтому и работу наш комитет профсоюза направляет на это.

*Современные условия диктуют новый подход к организации профсоюзной работы. В профсоюзном движении в последние годы активно обсуждается вопрос о том, каким должны быть современные профсоюзы в России. При всем разнообразии, а иногда и противоположности взглядов все сходятся в главном: **профсоюзы должны быть сильными, независимыми и сплоченными.** Только тогда мы можем рассчитывать на успех в отстаивании и защите интересов работников, на их доверие к профсоюзным органам, на уважительные, добросовестные отношения.*

Все, о чем сегодня буду говорить, было сделано благодаря активному участию членов профсоюза.

Королёвская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки на данный момент насчитывает 2242 чел. (50%)

Из них: школы, гимназии, лицеи-878 чел., ДОУ - 969 чел., учреждения доп. образования-160 чел., иные организации-55 чел., ветераны педагогического труда -90 чел.

За отчетный период создано 15 новых ППО:

- 9 в дошкольных учреждениях:

это -№ 41, № 42, № 43, № 44, №45, №46, №47, № 48, № 49

-5 в образовательных учреждениях:

это -Гимназия № 3, Гимназия № 5, Лицей № 4, Лицей № 5,
СОШ № 14,

-1 в учреждениях доп. образования - МБУ ДО ШИ (Ю)

Общее количество ППО на 2014г.- 72 организации, а на конец 2019 г. -81 ППО.

За пять лет в организациях прошли изменения, объединились

ДОУ 17 и 18, 29 и 31, Браво присоединились к ЦРТдиЮ, Некоторые растеряли своих членов Профсоюза. (ХЭК и Родник, в последнем остались практически только сезонные работники) Надеюсь с приходом нового руководства будет организована новая профсоюзная ячейка.

Основные направления деятельности ГК Профсоюза:

См. на слайде

-организационно-информационная работа

-организация профсоюзного обучения

-социальное партнерство

-охрана труда

-правозащитная работа

-финансовая работа

- организация отдыха и оздоровления

-культурно-массовая работа

Обучение

Комитет Профсоюза регулярно проводит обучение профактива, в том числе председателей первичных профсоюзных организаций. Так в 2015г. было обучено 121 чел., из них 72 председатели ППО. А в 2019 года прошли обучение 234 человек, председателей ППО- 81 чел.

Правозащитная работа

Обеспечение конституционных прав и гарантий работников на достойный уровень жизни и социальную защиту остается актуальной задачей городской организации Профсоюза.

Наш Городской комитет Профсоюза оказывает бесплатную юридическую, информационную и методическую помощь членам профсоюза, представляет интересы членов профсоюза в судебных органах всех уровней.

Рассмотрено дел по досрочному назначению трудовых пенсий по стажу работы в судах:

В 2015г.- в суде было рассмотрено 10 исковых заявлений, из них удовлетворено полностью или частично-9.

В 2019г. – рассмотрено 3 исковых заявлений, из них удовлетворено полностью -3.

В трудных вопросах которые мы не можем решить сами, нам помогает правовой отдел МООП.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГОВ.

Построение и развитие целостной и эффективной системы социального партнерства в сфере образования – один из базовых путей успешного решения уставных задач Профсоюза, мотивации профсоюзного членства и конструктивного взаимодействия Профсоюза, его территориальных и первичных организаций с властью и работодателем.

В 2018 было подписано Отраслевое территориальное соглашение регулирующее социально- трудовые отношения в системе образования в городском округе Королёв Московской области на 2018-2020 годы.

Все мы знаем, что одним из важнейших правовых актов, который регулирует социально-трудовые отношения работодателей и работников, является Коллективный договор. Коллективный договор закрепляет взаимные обязательства сторон по вопросам:

1. формы, системы и оплаты труда
2. выплаты пособий и компенсаций
3. рабочего времени и времени отдыха
4. гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением и др.

Для облегчения работы по составлению коллективных договоров обкомом Профсоюза разработан его макет, который мы распространяем в первичных профорганизациях. Готовые коллективные договоры передаются на регистрацию в Министерство Социального развития Московской области.

в 2014 году, действовало 72 кол договора, и это было 100 %. В 2019 году:

из 28 ППО в ОУ – кол. договоры имеются в 21 организации

из 44 ППО ДОУ – кол. договоры в 42 организациях, что составляет 86%

До окончания года еще есть время, и я думаю, что к этому времени все договоры будут подписаны.

Хорошо, что работники образования - люди грамотные, и видят реальную пользу от заключения такого правового документа, как коллективный договор. Ведь через него можно существенно раздвинуть свои права, эффективнее защищать свои интересы.

Тематические проверки

В 2015 году Комитет Профсоюза проводил тематическую профсоюзную проверку по теме «Соблюдение трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат работникам» - проверено 8 организаций.

2016 год- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работникам образовательных организаций» - проверено 10 организаций.

2017 год- «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования РФ и Общероссийского Профсоюза образования по устранению избыточной отчетности учителей» - проверено -22 организации.

2018 г «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях Московской области» - просерено-7 организаций.

Результаты проверок направляются в МООП и рассматриваются на заседаниях президиума, который в свою очередь направляет их в Мин.образ МО.

Охрана труда

Профсоюз осуществляет общественный контроль за деятельностью работодателей по обеспечению работников образования безопасными условиями труда

В 2016 году совместно с Министерством образования, науки и молодёжной политики разработан отраслевой стандарт «Система управления охраной труд в образовательных организациях».

2018 год- был объявлен годом охраны труда в профсоюзе. Защита прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда были приоритетным направлением в работе Комитета Профсоюза и первичных профсоюзных организациях. В этом же году отмечалась и 100-летняя годовщина технической инспекции труда и Всемирный день охраны труда 28 апреля 2018 г. Во знаменованные этой даты члены Молодёжного совет работников образования провел молодёжный квест с заданиями, связанными с данной темой.

В рамках года охраны труда для председателей ППО были проведены семинары:

«Проведение специальной оценки условий труда» (СОУТ) и

«О возврате части страховых взносов на охрану труда».

Проведена беседа мини-тренинг с педагогом-психологом на тему «Эмоциональное выгорание. Профилактика и преодоление».

Ко Всемирному дню охраны труда комитет профсоюза провел конкурс плакатов «Сделаем свой труд безопасным!», которые являются одним из самых распространенных средств пропаганды.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Черное море

Ежегодно наши члены Профсоюза в летний период отдыхают на базах отдыха Черного и Азовского моря.

На черном море в 15г. отдохнули 126 среди них 17 детей,
а в 16г. -108 чел. и-18 детей.

17 г.-87 чел. из них 18 детей

18г. 149 чел. из них 33 дети

19 г. – 115 чел. из них 23 дети

База отдыха на Азовском море – пансионат «Звезда» пользуется у наших коллег большой популярностью. Здесь организовано проходит досуг наших сотрудников.

Азовском море в 15г.- 58чел. из них 9 детей,

в 16г. - 55 чел. из них 13 дети

2017 г 28 чел- дети 8

2018 – 37 – дети 5

2019 г -54 чел. – дети 12.

Лечение в санаториях

Городской комитет Профсоюза ведет активную работу в организации отдыха членов профсоюза. Нами ведется системная работа по организации семейного отдыха и санаторного лечения членов профсоюза. В Подмоскovie мы работаем с санаториями «Дорохово», «Правда», и «Озеры».

В санаториях Московской области в

2015 году отдохнули 40 человек и с ними 2 детей

2016—46 чел. и 5 детей

2017-54 чел.

2018г- 58 чел. и 3 детей

2019г-28 чел.

Цены на путевки для членов профсоюза и членов их семьи составляет 50% от стоимости. Отдохнуть и оздоровиться таким образом может каждый желающий.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Как известно, роль профсоюзов в современном мире состоит не только в защите законных трудовых прав работников, но и в создании условий для повышения качества их жизни. А в понятие качества жизни входит как материальная обеспеченность в трудоспособный период, так и пенсионное

обеспечение, возможность получения доступного кредита, получения квалифицированной медицинской помощи и т.д.

В МООП существует потребительский кооператив «ПрофАльянс»

Наша Королёвская городская организация профсоюза является ее активным членом.

1. Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе в 2011 году
2. Свидетельство о том, что «ПрофАльянс» является членом потребительских кооперативов, о чем имеется запись в реестре 2012 г
3. Устав кооператива

Кооператив «ПрофАльянс»

Был организован в 2011 г., наша организация вступила в кооператив в 2013 г в этот же год вступило 9 чел., а в 2019 г. уже 37 чел. Сначала давали кредит 25-30 тыс. руб., сейчас можно рассчитывать на сумму до 550 тыс. руб.

в 2015 г. взяли кредит 4 члена Профсоюза,

в 2016 г.- 8 членов Профсоюза.

2017 г- 5 чел.

2018 г- 4

2019 г.- 5

Работа с молодежью

Молодёжный совет Королёвской городской организации профсоюза работников народного образования и науки был переформатирован в январе 2017 года. В данный момент совет возглавляет учитель Гимназии № 9, председатель ППО Цветкова Татьяна. Очень инициативный, креативный человек, она Да и весь молодежный совет.....

На первом заседании совета было разработано Положение о Молодёжном совете, которое потом утвердили на заседании Президиума ГК Профсоюза. Определены цели, задачи и основные направления деятельности в работе молодежного совета.

На данный момент в Профсоюзе числятся 395 молодых людей до 35 лет, что составляет 20% от общего охвата профсоюзным членством.

Школы, гимназии, лицеи из 878 человек, молодежи до 35 лет- 172 чел. что составляет 20%;

Дошкольные учреждения из 969 чел., молодёжи до 35 лет- 180 чел. что составляет 19%;

Учреждения дополнительного образования -160 чел., них молодёжи до 35 лет- 26 чел. что составляет 16%;

Работники других организаций -55 чел., них молодёжи до 6 чел. что составляет 11%;

Заседания Молодёжного совета проводятся регулярно, один раз в квартал или по мере необходимости.

В 2017 году Молодежный совет провел следующие мероприятия:

1. Участие в митинге в поддержку Крыма.
2. Участие в волонтерском движении при написании Тотального диктанта.
3. День добрых дел. Оказание помощи ветеранам педагогического труда в бытовых вопросах.
4. Участие в акции День России.
5. Проведение акции «Вместе в будущее» с одномоментным вручением профсоюзных билетов вновь вступившим членам профсоюза и молодым специалистам.
6. Проведение встреч с ветеранами педагогического труда.
7. Проведение Муниципальной Спартакиады учителей.
8. Проведение Межмуниципального молодёжного семинара (совместно с молодёжью Сергиев Посада)

В этом году состоялось

Караоке-батл

Квест «Безопасный труд»

Первомайская демонстрация на Красной площади

Выездная маёвка (областной семинар Профсоюза образования Московской области)

Участие в пробеге «Лыжня России»

Сложности в работе с молодёжью:

- мало инициативность
- необязательность выполнения взятых на себя обязанностей
- инертность в работе.

Предложения:

Необходимы встречи и семинары не только с председателями Молодежных советов, но и в целом с молодежными коллективами.

Проведение Межмуниципальных семинаров, в которых могут участвовать и поделиться своим опытом работы организации, в которых Молодёжный совет уже работает давно и имеет положительный результат.

Культурно массовая работа.

Наши ППО, активно принимают участие во всех мероприятиях МООП.

Ежегодно 1 Мая мы участвуем в Профсоюзной демонстрации на Красной площади, профсоюзных фото конкурсах, проводим акцию с одномоментным вручением профсоюзных билетов вновь вступившим членам Профсоюза.

Каждый год мы проводим Профсоюзные елки. ЦРТДиЮ – Бахарев Максим Александрович, председатель ППО Матросова Елена Николаевна;

Центр «Гармония» -Ковтун Елена Владимировна, председатель ППО -Кваша Валентина Станиславовна;

Центр- «Орбита» директор Задружная Татьяна Павловна, председатель Даленко Елена Николаевна, всегда с радостью принимают наших деток, а их коллективы радуют их своим выступлением. Огромная Вам за это благодарность.

Регулярно руководители учреждений посещают театр, выездные семинары, в течении года предлагаем льготные билеты в различные театры и на концерты.

Казань, Питер, Псков. Прогулка на теплоходе, Этномир.

Комитет Профсоюза тесно взаимодействует ветеранами педагогического труда, регулярно проводит с ними встречи.

На данный момент в нашей организации зарегистрировано 90 чел. Я хочу выразить благодарность директору гимназии № 17- Герасимовой Вере Анатольевне, председателю ППО – Морозовой Анастасии Николаевне, директору МБУ МДО «Центр Орбита» Задружной Татьяне Павловне, председатель Даленко Е.Н. за активную работу с ветеранами, подготовку и проведение профсоюзных мероприятий.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Совершенствование информационной составляющей уставной деятельности как главной части формирования современного позитивного

имиджа - одна из важнейших стратегических целей программы развития Профсоюза до 2025 г.

Важно не только получать и распространять информацию, но еще и правильно ее трансформировать, активно работать с информацией.

Основными информационными ресурсами нашей организации, являются:

- Профсоюзная страничка на сайте КО ,
- газета, «Мой профсоюз»
- газете «Солидарность»
- информационно-методические издания
- информационные бюллетни

В 2019 году мы начали создавать электронную базу членов профсоюза, это позволит повысить эффективность информационной работы и «успевать» современными тенденциями в распространении информации. Возобновить работу по подготовке материалов «В профсоюзный уголок» с информацией о своей работе и деятельности Мособкома профсоюза и Центрального Совета Профсоюза, президиума и комитета городской организации.

Нам предстоит работа по внедрению Электронных профсоюзных билетов (в соответствии с планом ЦС)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

Успешность деятельности Профсоюза зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзных кадров, обеспечение мотивации профсоюзного членства, совершенствование информационной работы.

Важным условием укрепления единства Профсоюза должно стать улучшение взаимодействия всех организаций Профсоюза по вертикали, обеспечение согласованных действий профсоюзных структур для эффективного решения стоящих перед нами проблем.

Важнейшим направлением деятельности Профсоюза должно стать обеспечение активного участия членов Профсоюза в деятельности первичных и городской профсоюзных организаций, развитие коллегиальности и гласности в работе всех выборных профсоюзных органов.