



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

26 мая 2015

№ 14

Об утверждении Критериев оценки качества программы развития муниципального общеобразовательного учреждения при проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области и формы заявления на участие в конкурсном отборе кандидатов на замещение должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области

В соответствии с Положением об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения города Королёва Московской области, утвержденным постановлением Администрации города Королёва Московской области от 26 декабря 2014 года № 1978,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1. Критерии оценки качества программы развития муниципального общеобразовательного учреждения при проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области.
 - 1.2. Форму заявления на участие в конкурсном отборе кандидатов на замещение должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области.
2. Признать утратившими силу приказы Городского комитета образования Администрации города Королёва Московской области от 24.09.2012 № 896а «Об утверждении Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения города Королёва Московской области», от 04.02.2014 № 133а «О внесении изменений в Положение об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения города Королёва Московской области, утвержденное приказом Городского комитета образования Администрации города Королёва Московской области от 24.09.2012 № 896а».

3. Директору МБОУ ДО УМОЦ Черкашиной О.М. опубликовать настоящий приказ вместе с приложениями на сайте Комитета образования Администрации городского округа Королёв Московской области.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя - начальника организационно-правового отдела Логвинову Т.А.

Председатель Комитета образования

И.В. Ваврик

1. **Актуальность Программы** - наличие и степень актуальности проблем развития образовательного учреждения. Сделается оценка актуальности проблем, для решения которых она разрабатывается, и также наличие принципиальных возможностей для их решения.

Актуальность Программы оценивается экспертным путем по тому описанию проблем, который получен в результате проблемно-ориентированного анализа. Каждая из проблем оценивается с позиции значимости, остроты и возможности решения по шкале оценки, предполагающей последующее разделение на три группы: высокая степень (значимости, остроты, возможностей), средняя степень и низкая степень. В соответствии с этим в группу наиболее актуальных, приоритетных должны войти все проблемы, имеющие наиболее высокие оценки по значимости, остроте и имеющимся возможностям решения. По этому же принципу целесообразно выделить средние по актуальности проблемы и проблемы с низкой степенью актуальности.

2. **Прогностичность Программы** - ориентация на удовлетворение социального заказа на образование и управление школой и учет изменений социальной ситуации. Она определяется тем, насколько в образе желаемого будущего учтены тенденции развития системы образования общеобразовательного учреждения, спрогнозированы будущие требования к ней.

Прогностичность Программы определяется экспертным путем на основе описания целей и содержания концепции развития общеобразовательного учреждения.

3. **Реалистичность Программы** - соответствие требуемых и имеющихся материально - технических и временных ресурсов, определяется ее ресурсной обеспеченностью. При ее оценке важно учитывать полноту всех видов ресурсов, необходимых для достижения поставленных в Программе целей, а не только финансов. Особое внимание следует проанализировать такой ресурс, как время, которое затрагивается в планах на получение результатов. Если какой-либо вид ресурса не запланирован или не предусмотрен соответствующими действиями по его формированию, то Программа может оказаться невыполнимой в установленные сроки.

Реалистичность Программы определяется при анализе качества планов, являющихся составной частью Программы развития.

4. **Эффективность Программы** - возможность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Комитета образования
Администрации городского округа
Королёв Московской области от
«26» *мая* 2015 г. № *14*

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Актуальность Программы - нацеленность на решение ключевых проблем развития образовательного учреждения. Определяется степенью актуальности проблем, для решения которых она разрабатывается, а также наличием принципиальных возможностей для их решения.

Актуальность Программы оценивается экспертным путем по тому списку проблем, который получен в результате проблемно-ориентированного анализа. Каждая из проблем оценивается с позиции значимости, остроты и возможности решения по шкале оценки, предполагающей последующее разделение на три группы: высокая степень (значимости, остроты, возможностей), средняя степень и низкая степень. В соответствии с этим в группу наиболее актуальных, приоритетных должны войти все проблемы, имеющие наиболее высокие оценки по значимости, остроте и имеющимся возможностям решения. По этому же принципу целесообразно выделить средние по актуальности проблемы и проблемы с низкой степенью актуальности.

2. Прогностичность Программы - ориентация на удовлетворение социального заказа на образование и управление школой и учет изменений социальной ситуации. Она определяется тем, насколько в образе желаемого будущего учтены тенденции развития системы образования общеобразовательного учреждения, спрогнозированы будущие требования к ней.

Прогностичность Программы определяется экспертным путем на основе оценки целей и содержания концепции развития общеобразовательного учреждения.

3. Реалистичность Программы - соответствие требуемых и имеющихся материально – технических и временных ресурсов, определяется ее ресурсной обеспеченностью. При ее оценке важно учитывать полноту всех видов ресурсов, необходимых для достижения поставленных в Программе целей, а не только финансов. Особенно следует проанализировать такой ресурс, как время, которое отводится в планах на получение результатов. Если какие-либо виды ресурсов не запланированы или не предусмотрены специальные действия по их формированию, то Программа может оказаться невыполнимой в установленные сроки.

Реалистичность Программы определяется при анализе качества планов, являющихся составной частью Программы развития.

4. Эффективность Программы - нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов.

5. Рациональность Программы - планирование наиболее эффективных и приемлемых с точки зрения имеющихся ресурсов подходов. Поскольку способы решения проблем могут быть различными, рациональной является та Программа, в которой запланированы наиболее эффективные и приемлемые с точки зрения имеющихся ресурсов подходы.

Рациональность Программы оценивается на основе анализа целей, содержания концепции и планов действий.

6. Целостность Программы. Это свойство Программы обеспечивать полноту состава действий, необходимых для достижения поставленных целей, а также согласованность связей между ними.

Оценка целостности Программы производится на основе анализа как содержания концепции, так и планов ее реализации.

7. Контролируемость Программы - наличие максимально возможного набора индикативных показателей. Одно из назначений Программы – быть средством контроля процесса движения к цели.

Оценка контролируемости Программы в основном осуществляется на основе анализа формулировок целей, детальности и конкретности планов реализации.

8. Проработанность Программы – подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе.

9. Управляемость Программы – проработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы.

10. Социальная открытость Программы - наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров.

11. Чувствительность Программы к сбоям - как инструмент контроля Программа должна обнаруживать сбои в ходе ее реализации, к которым относятся ситуации несоответствия фактического положения дел запланированному. Чувствительность Программы к сбоям оценивается при анализе планов.

12. Культура оформления Программы - единство содержания и внешней формы Программы, использование современных технических средств.

ШКАЛА ОЦЕНКИ:

0 – не соответствует данному требованию;

1 – соответствует в очень незначительной степени;

2 – соответствует в значительной степени;

3 – полностью соответствует указанному требованию.

УТВЕРЖДЕНА
приказом Комитета образования Администрации
городского округа Королёв Московской области
от «16» мая 2015 года № 14

Форма

В комиссию по проведению конкурса на
замещение вакантной должности
руководителя общеобразовательного
учреждения

от _____
(Ф.И.О. кандидата)

паспорт _____
(серия, номер, кем и когда выдан)

проживающего (ей) по адресу:

контактный телефон: _____
адрес электронной почты: _____
(для получения уведомлений)

Заявление

на участие в конкурсном отборе кандидатов на замещение вакантной должности
руководителя общеобразовательного учреждения

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной
должности _____.

(полное наименование общеобразовательного учреждения по Уставу)

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____

Приложение на _____ листах в 1 экз.

С Положением об организации и проведении конкурса на замещение вакантной
должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения города
Королёва Московской области, утвержденным постановлением Администрации города
Королёва Московской области от 26.12.2014 №1978 ознакомлен (а).

Согласен(на) на сбор, систематизацию, хранение и передачу следующих
персональных данных: фамилия, имя, отчество, регистрация по месту проживания, серия,
номер, дата и место выдачи паспорта.

подпись

расшифровка подписи

дата