

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о приеме документов для участия в отборе на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области

Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области (далее – Комитет образования) в соответствии с приказом от 30.07.2021 г. № 41 «Об организации мероприятий по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Королев Московской Области, подведомственных Комитету образования Администрации городского округа Королев Московской области на 2022-2024 годы», **объявляет о приеме документов для участия в отборе на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области, подведомственных Комитету образования (далее – Кадровый резерв).**

Кадровый резерв формируется на должность каждого руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области, подведомственного Комитету образования.

Кандидат для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области должен соответствовать следующим требованиям:

Должен знать: приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, трудовое законодательство Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность, Конвенцию о правах ребенка, педагогику, основы экономики, социологии, основы менеджмента, управления персоналом, основы управления персоналом.

Должен владеть: навыками устной и письменной коммуникации, основами работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, офисным и мультимедийным оборудованием.

Требования к квалификации: высшее профессиональное педагогическое образование, стаж работы на педагогических должностях не менее 5-ти лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5-ти лет.

Оценка и отбор кандидатов на включение в кадровый резерв осуществляется комиссией утвержденной приказом Комитета образования.

Кандидаты на включение в кадровый резерв, предоставляют секретарю комиссии следующие документы:

- заявление на включение в кадровый резерв (прилагается);

– копии документов о профессиональном образовании, о повышении квалификации, а также, при наличии, копии документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные кадровыми службами по месту работы или нотариально;

– собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 г. № 667-р;

– копию паспорта или документа удостоверяющего личность;

– копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность гражданина, заверенные кадровыми службами по месту работы или нотариально;

– документ об отсутствии у гражданина заболеваний, на которые перечнем предусмотрен запрет на осуществление педагогической деятельности;

справку об отсутствии судимости в соответствии с нормами действующего законодательства.

согласие на обработку персональных данных.

одну фотографию 3,5 x 4,5

Прием документов для участия в отборе на включение в кадровый резерв, осуществляется в период с 1 сентября 2021 года по 20 декабря 2021 года (кроме субботы и воскресенья) с 15-00 до 18-00 часов по адресу: Московская область, город Королёв, ул. Октябрьская, д.8а, кабинет 216.

Информацию, связанную с проведением отбора на включение в кадровый резерв, можно уточнить по телефону: 8(495)516-63-86 или по адресу: Московская область, город Королёв, ул. Октябрьская, д.8а, кабинет 216.
